



Sesión del Colaborativo
El racismo es una crisis de salud pública
4 de mayo de 2022



Lin Crowley,

Coalición de Asiáticos e Isleños del
Pacífico, SPS

Centro de Servicios Multiculturales
de South Sound

¡Gracias!

Intérpretes de ASL

Subtituladores

Intérpretes de español

¿PREGUNTAS?

**¡Por favor envíe un
mensaje a Keri Nguyen
si tiene alguna
pregunta!**

Intérpretes de ASL

Los "destacaremos" en la pantalla, junto con los presentadores

¿PREGUNTAS?

¡Por favor envíe un mensaje a Keri Nguyen si tiene alguna pregunta!

Subtituladores - ¿Cómo mostrar y personalizar títulos/subtítulos y ver la transcripción completa?

1. Para ver subtítulos en vivo, haga clic en la flecha del menú junto al botón de subtítulos.
2. Elija entre mostrar subtítulos, una transcripción completa, o ambos.
3. Puede ajustar el tamaño de los subtítulos si lo desea.
4. También puede ocultar los subtítulos si no desea ver el texto.

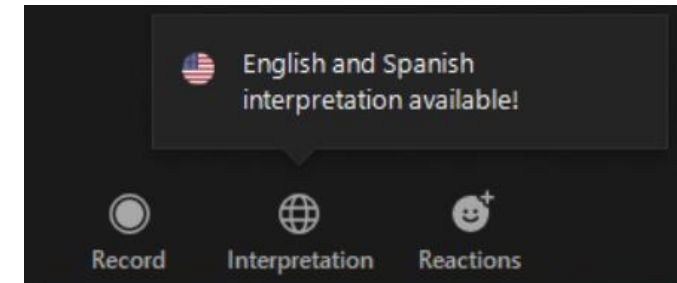
¿PREGUNTAS?

¡Por favor envíe un mensaje a Keri Nguyen si tiene alguna pregunta!

Intérprete de español

Para obtener acceso a la interpretación en español en Zoom: Haga clic en el icono de "Interpretation" en la barra de herramientas. Luego, haga clic en Spanish (español). Esto le conectará a la interpretación en español.

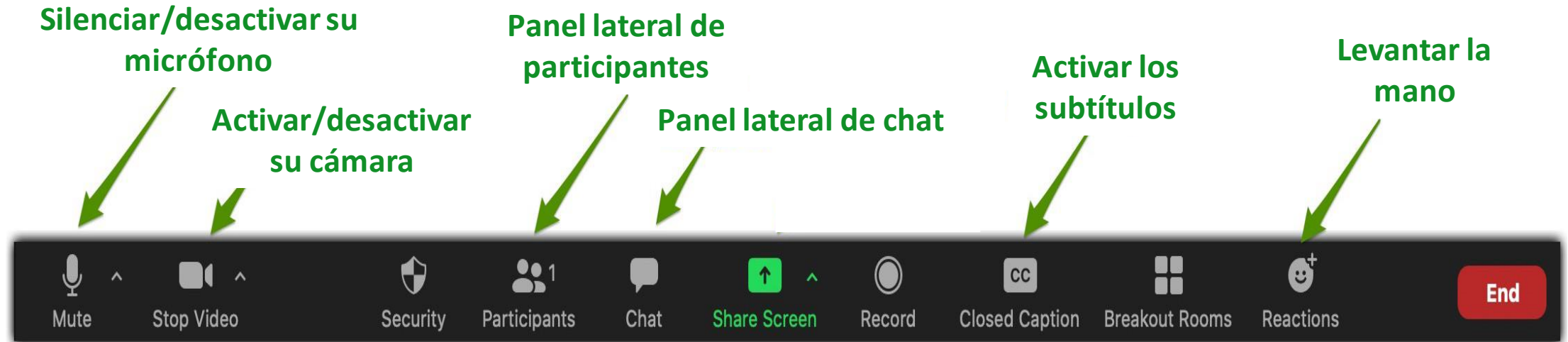
For Spanish to English translation, click on the "Interpretation" button and press the English room.



¿PREGUNTAS?

¡Por favor envíe un mensaje a Keri Nguyen si tiene alguna pregunta!

Navegación y Accesibilidad con Zoom



Equipo de Apoyo del Colaborativo



Keri Nguyen

Apoyo
técnico/lingüístico



Adrianna Wong

Apoyo técnico



Sydney Boothe

Apoyo
técnico/lingüístico

Si necesita ayuda, por favor contacte a:

KeriN@withinreachwa.org

AdriannaW@withinreachwa.org

SydneyB@withinreachwa.org



Agenda de hoy

- ❑ **Moving ForWard (Seguir avanzando)– Dr. Umair Shah**
- ❑ **El racismo es una crisis de salud pública - Asociación de salud pública del estado de Washington**
 - ❑ Introducción
 - ❑ Conversaciones en grupos pequeños
- ❑ **Próximos pasos**

Cuando escucha la declaración, "El racismo es una crisis de salud pública", ¿Qué significa esto para usted y cómo lo definiría?

Acuerdos comunitarios



- Transparencia
- Respeto
- Cortesía
- Tomar espacio, hacer espacio
- Cuidarse a sí mismos y a los demás
- ¡La alegría sí está permitida y fomentada!

¿Existen otros acuerdos que le gustaría agregar?



FORWARD➤

La próxima fase de la respuesta
de Washington a COVID-19
(durante el año 2022)

Dr. Umair Shah

Secretario de Salud

**Departamento de Salud del
Estado de Washington**

Dr. Umair A. Shah, MD, MPH

Secretario de Salud, Washington



An aerial photograph of Seattle, Washington, taken during a golden sunset. The sun is low on the horizon, casting a warm glow over the city and the surrounding water. The Space Needle is visible on the right side of the frame, and the city's buildings are densely packed below. The sky transitions from a deep blue at the top to a bright orange near the horizon.

Salud

*Donde la Equidad,
la Innovación,
y el Compromiso
se encuentran*

¿Qué es la Salud pública?

“Lo que hacemos como sociedad

colectivamente

para asegurar las condiciones en que las personas puedan estar sanas.”

- *El futuro de la salud pública en el siglo XXI, Instituto de Medicina, 2003*

La salud pública en peligro



La salud pública = Inherentemente política

Los manifestantes antivacunación se reúnen frente a la clínica de vacunas de COVID del instituto de Ridgefield

by KATU Staff | Wednesday, May 26th 2021



Nurses gather in counter protest of anti-vaccine demonstration outside

RIDGEFIELD, Wash. – A group School on Wednesday, where

Miles de personas se reunieron en Olympia para protestar contra la orden de permanencia en casa del gobernador Inslee

WSP says they won't stop people from exercising their freedom of speech, but they will enforce social distancing guidelines and the ban on large crowds.



El gobernador Abbott emite una orden ejecutiva por la que se prohíbe a las entidades gubernamentales exigir mascarillas

May 18, 2021 | Austin, Texas | [Press Release](#)

Governor Greg Abbott today issued an Executive Order prohibiting governmental entities in Texas — including counties, cities, school districts, public health authorities, or government officials — from requiring or mandating mask wearing. Public schools, teacher, parent, or of

Beginning May 21, lo inconsistent or confi

"The Lone Star State drugs, and safe prac decide their best hea entities. We can con

Fauci rechaza las afirmaciones de Trump: las cifras de mortalidad por COVID son 'reales'

"Go into the hospitals, go into the intensive care units and see what is happening," he said. "Those are real numbers, real people and real deaths."

Dr. Fauci: 'Those are real numbers, real people and real deaths.' WASHINGTON, DC

JAN. 3, 2021 / 00:45



#invisibilitycrisis
#crisis de invisibilidad

LAS TRES V'S DE
LA SALUD PÚBLICA

Visibilidad

•

Valor

•

Validación

LÍNEA OFENSIVA



Construir confianza a través del compromiso con la comunidad



El guía turístico del Capitolio realiza un recorrido en el Salón de las Estatuas del Capitolio de los Estados Unidos. | Win McNamee/Getty Images

Dignidad, Equidad y Acceso



Care @ Van
Caravana de Salud

SALUD EN MOVIMIENTO

800-525-0127 • WWW.DOH.WA.GOV

Facebook, Instagram, Twitter, YouTube icons



SOLICITUDES DE EVENTOS - Totales generales



1048

Total de solicitudes recibidas (6/12/21 - 8/27/22)



864

Eventos apoyados hasta la fecha



317

Apoyado por Care-a-van



447

Apoyados por contratistas del DOH



100

Apoyados por LHJ (87)
WSPA (8)
DOH Nurse Team (5)

C-a-V Métricas



13795

Dosis de vacunas administradas
2840 Pediátrico
7142 Refuerzos



64%

Los eventos de Care-a-Van sirvieron más del 50% de BIPOC



76%

Care-a-Van en áreas con índice de vulnerabilidad social moderado a alto (7+)



66%

Eventos en el Oeste y 34% eventos en el Este

67,7% de las dosis asignadas hasta la fecha en áreas de alto índice de vulnerabilidad social (SVI)

Total de dosis de administradas = **9,333,940**

Dosis administradas en áreas con índice de vulnerabilidad social (SVI) de 7+ = **6,321,525**

El Centro del sistema de comando de acción y coordinación de la vacuna (VACCS): Apalancar las alianzas público-privadas para distribuir las vacunas de manera eficiente y equitativa



COVID-19 Information Hotline, dial 1-800-525-0123, then press 8. Language assistance is available.

Encontrar citas para la vacuna COVID-19

[Buscar cita](#)

Las vacunas para COVID-19 están disponibles para todas las personas mayores de 12 años



Estructura Central del Colaborativo de la Implementación de la Vacuna (VIC)

Centrando las voces de los más desproporcionadamente impactados por COVID-19

COMPUESTO POR

Miembros de la Comunidad • Organizaciones Comunitarias • Empresas Afectadas
Socios Intersectoriales • Entidades Sanitarias • Agencias de Salud Pública

Garantizar la equidad y la justicia social en la planificación e implementación de las vacunas



El trabajo del Colaborativo incluye

- Actualizaciones sobre las vacunas para compartir con las comunidades
- Proporcionar comentarios • Discutir el acceso a las vacunas • Planificar cultural y lingüísticamente apropiado • Colaborar con otros para apoyar la distribución equitativa de la vacuna

WA Adelante: Mirando hacia el futuro



WASHINGTON continúa teniendo una de las tasas acumuladas de mortalidad (por COVID-19) más bajas entre los estados durante toda la pandemia.

10 Estados con tasas de mortalidad acumuladas más bajas por 100K habitantes desde el comienzo de la pandemia:

1. VERMONT
2. HAWAII
3. UTAH
4. ALASKA
5. MAINE/WASHINGTON
7. OREGON
8. NEW HAMPSHIRE
9. COLORADO
10. NEBRASKA

Source: CDC COVID Data Tracker
<https://covid.cdc.gov/covid-data-tracker/#datatracker-home>

As of 3/17/2022





FORWARD➤

La próxima fase de la respuesta de Washington a COVID-19 (durante el año 2022)

Áreas Prioritarias
Avanzando hacia adelante

FORWARD➤

1. COMPROMISO Y EMPODERAMIENTO

2. PREVENCIÓN, HERRAMIENTAS Y ACCESO

3. PREPARACIÓN, SOPORTE Y CAPACIDAD DEL SISTEMA





FORWARD **▶** ***PARTICIPACIÓN Y
EMPODERAMIENTO***



COVID-19 Vaccination Record Card
Please keep this record card, which includes medical information about vaccines you have received.

Last Name		First Name	
Date of Birth		Patient number	
Product Name / Manufacturer	Date	Healthcare Professional or Clinic Site	

FORWARD **»** ***PREVENCIÓN,
HERRAMIENTAS Y
ACCESO***



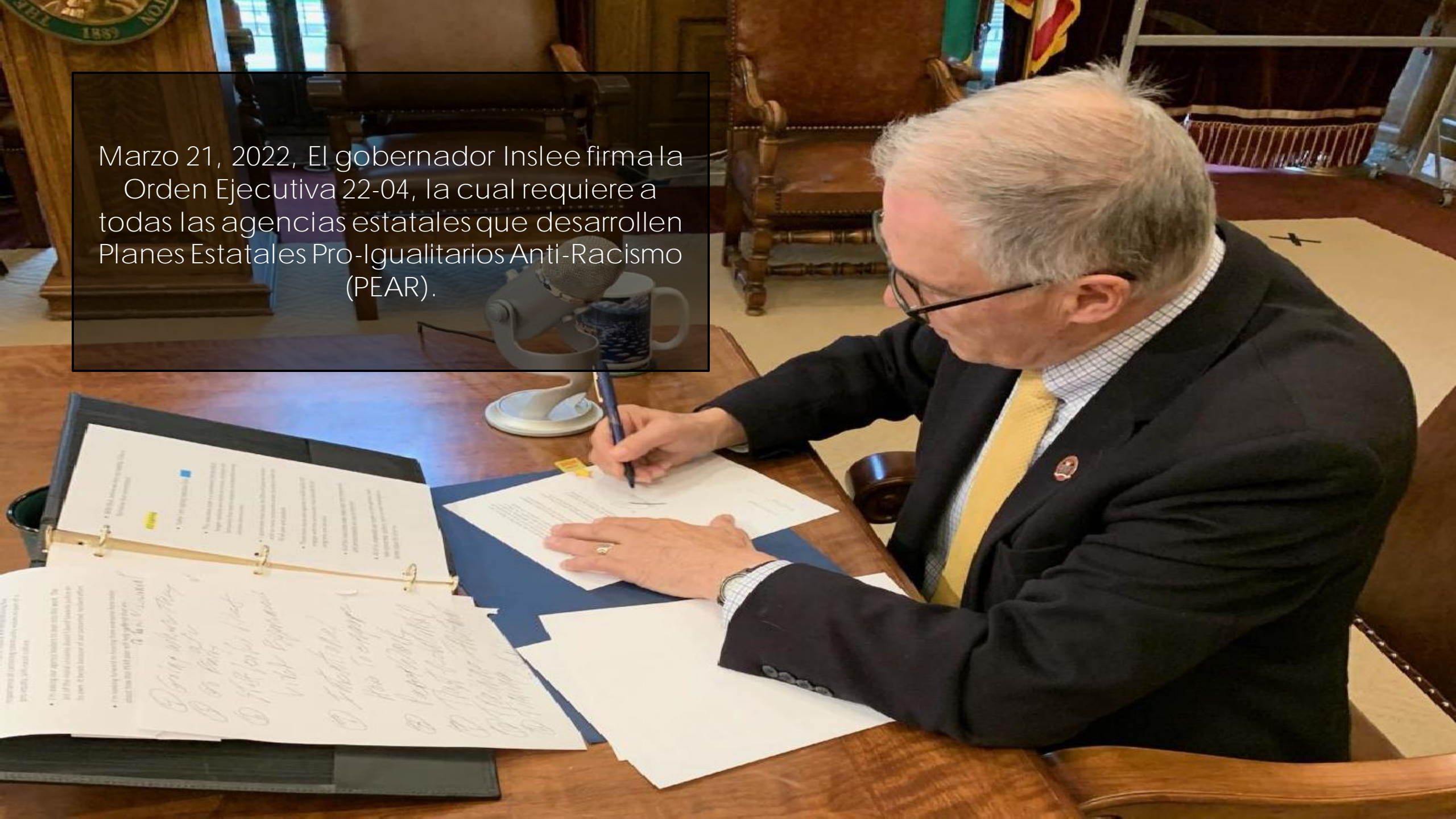


FOR**WARD**➤

***PREPARACIÓN, SOPORTE
Y CAPACIDAD DEL
SISTEMA***



Marzo 21, 2022, El gobernador Inslee firma la Orden Ejecutiva 22-04, la cual requiere a todas las agencias estatales que desarrollen Planes Estatales Pro-Igualitarios Anti-Racismo (PEAR).





Main

Walla Walla County Health Dept



16 FEB 6

THANK YOU HANNAH
FOR GETTING ME A
COVID-19 VACCINATION
WHEN NO ONE ELSE COULD
NOT GET ME ONE

Gracias Hanna por otorgarme una vacuna contra COVID-19 cuando nadie más pudo conseguirme una.

InItTogether



Dr. Umair A. Shah, MD, MPH
Secretario de Salud, Washington

Twitter:

@ushahmd

@WaHealthSec

@WADeptHealth

360-236-4030

secretary@doh.wa.gov



Washington State Department of

Health



Use una mascarilla,
Washington

Para solicitar este documento en otro formato, llame al 1-800-525-0127. Para la audiencia sorda o con problemas auditivos, por favor llame al 711 (Washington Relay) o comuníquese a través del correo electrónico: civil.rights@doh.wa.gov.



RACISMO: UNA CRISIS DE SALUD PÚBLICA

JANMARIE WARD, PRESIDENTE ELECTO DE LA ASOCIACIÓN DE SALUD PÚBLICA DEL ESTADO DE WASHINGTON (WSPHA)

JEFFERSON KETCHEL, DIRECTOR EJECUTIVO DE WSPHA

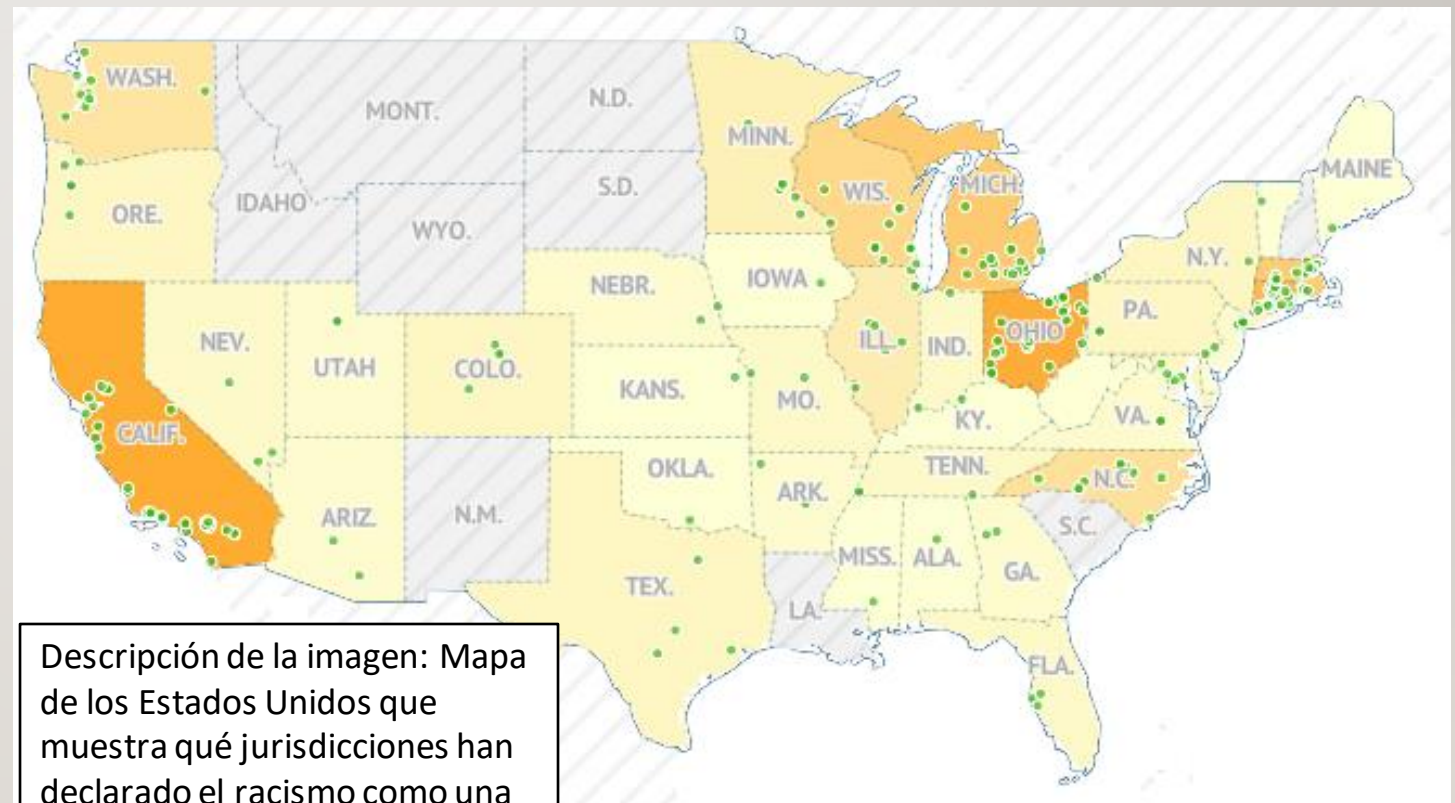
**WASHINGTON STATE
PUBLIC HEALTH ASSOCIATION**

INTRODUCCIÓN A LA ASOCIACIÓN DE SALUD PÚBLICA DEL ESTADO DE WASHINGTON (WSPHA)

- Afiliado de la Asociación Estadounidense de Salud Pública
- Plan Estratégico 2020-2022
- Visión: Que todos en Washington permanezcan sanos
- Misión: Trabajar juntos para mejorar la salud de todas las personas, en cualquier lugar y/o comunidad en Washington
- Prioridades estratégicas
 - Participación de la comunidad y los miembros
 - Crecimiento Organizacional y Sostenibilidad
 - Diversidad, Equidad e Inclusión

RESOLUCIONES SOBRE EL RACISMO COMO UNA CRISIS DE SALUD PÚBLICA

- En muchos sitios de Estados Unidos de América, los líderes locales y estatales declararon el racismo como una crisis o emergencia de salud pública a partir del año 2020.
- Se declararon 240 resoluciones en total, declaradas en distintos estados, condados, ciudades y entre otras jurisdicciones
- Si bien, las resoluciones y las declaraciones formales **NO** necesariamente son legalmente exigibles, pueden impulsar cambios significativos en la población.



Descripción de la imagen: Mapa de los Estados Unidos que muestra qué jurisdicciones han declarado el racismo como una crisis de salud pública

¿POR QUÉ AHORA?

El Racismo institucional, estructural, y ambiental es una fuente de enfermedades, lesiones y muerte prematura en las comunidades BIPOC (Negros, Indígenas y Gente de color)

La salud pública tiene un rol que desempeñar. El agua sucia, la prevalencia del tabaco comercial, y la propagación de enfermedades transmisibles, movilizó a la salud pública para proteger a sus comunidades mediante la reducción de enfermedades y muerte prematura a través de la educación y las políticas.

El sistema de salud pública debe modificarse, si queremos tener un Washington saludable para todos

WSPHA reconoce esto y lo ha hecho una prioridad

ENTENDIENDO EL RACISMO

RACISMO ESTRUCTURAL

El hecho de que la raza u origen étnico de una persona pueda predecir altas tasas de transmisión y muertes por COVID-19, altas tasas de suicidios, menor esperanza de vida, o el éxito en el sistema educativo, son ejemplos de racismo estructural.

El racismo estructural da forma, afecta las vidas, el bienestar y las oportunidades de la gente de color. Esto normaliza prácticas históricas, culturales e institucionales que benefician a las personas blancas y perjudican a los individuos de color (The conversation, 2021).

ENTENDIENDO EL RACISMO

RACISMO INSTITUCIONAL

Las reglas y prácticas dentro de instituciones que controlan y limitan a individuos de la comunidad BIPOC del acceso a recursos y oportunidades es racismo institucional (CDC, 2021c)

- Es el racismo institucional lo que obliga a muchos estados y jueces federales a imponer una sentencia de 30 años en prisión a un condenado africano estadounidense frente a una sentencia de 15 años impuesta a su contraparte europeo americano por el mismo delito (OHCHR, 2020).

Es el racismo institucional lo que hace que muchos europeos estadounidenses que trabajan en recursos humanos se sientan obligados a contratar a un europeo estadounidense en lugar de a un africano estadounidense, aunque este último esté más calificado con experiencia y habilidades técnicas (ACNUDH, 2020)

ENTENDIENDO EL RACISMO

RACISMO ESTRUCTURAL

El racismo ambiental, es una forma de racismo sistemático por el cual las comunidades de color tienen una carga desproporcionadamente alta con peligros de salud a través de políticas y prácticas que las obligan a vivir en proximidad de fuentes de desechos tóxicos tales como obras de alcantarillado, minas, vertederos, centrales eléctricas, carreteras principales y emisores de material particulado en el aire (Beech, 2020; Patnaik et al., 2020).

Las personas de color de Washington tienen 10 veces más probabilidades de vivir en áreas altamente contaminadas, tales como: Tri-Cities, Yakima, and Spokane (Pulkinnen, 2021).

POR QUÉ EL RACISMO ES UNA CRISIS DE SALUD PÚBLICA

Figura 2

Las disparidades en salud son impulsadas por desigualdades sociales y económicas



Ndugga, N., & Artiga, S. (2021). Disparidades en la salud y su cuidado. [Imagen]. Fundación de la Familia Kaiser. <https://www.kff.org/racial-equity-and-health-policy/issue-brief/disparities-in-health-and-health-care-5-key-question-and-answers/>

ARGUMENTOS OPUESTOS

El racismo no existe y todo el mundo ha tenido que trabajar duro para salir adelante (APHA, 2020).

El privilegio blanco no existe (APHA, 2020).

Las personas de color tienen más probabilidades de ser violentos y son propensos a la actividad criminal que los blancos según las estadísticas de arrestos y encarcelamientos, que muestran una excesiva representación de personas negras en el sistema judicial (APHA, 2020).

Después del final de Jim Crow y la segregación legal, el racismo estructural e institucional ya no existe (APHA, 2020).

RESOLUCIÓN - PUNTOS CLAVE

- WSPHA reconoce el efecto de la supremacía blanca y el racismo institucional en el estado de salud que resulta en desigualdades de tasas más altas de morbilidad y mortalidad entre las poblaciones de personas negras, indígenas y de color (BIPOC).
- Además de la raza, reconocemos que existe intolerancia para las personas LGBTQIA, discapacitadas y religiosas; y que estas intolerancias han resultado en inequidades y traumas. Al centrarnos en el racismo, no ignoramos estas otras formas de opresión, pero WSPHA se dedica a eliminar todos los aspectos de la intolerancia.
- El racismo ha llevado a la desconfianza en nuestras comunidades entre las personas BIPOC. Esto ha resultado en que las personas BIPOC desconfíen de la atención médica, la policía, los programas y servicios y el gobierno. Esto nos pesa mucho, como sistema de salud pública, y debemos alzar la voz ante este fracaso.

COMPROMISOS ACCIONABLES – LA DEFENSA

Estrategias

- Adoptar y promover ideas antirracistas y valores organizacionales
- Abogar por políticas y prácticas antirracistas
- Identificar, crear conciencia y publicitar cuando veamos disparidades en enfermedades, lesiones y muerte prematura entre personas negras, indígenas y de color (BIPOC)
- Apoyar las políticas que interrumpen el camino "de la escuela a la prisión" y promover la capacidad educativa, de liderazgo y la posición de personas BIPOC como socios equitativos y tomadores de decisiones
- Abogar por la equidad de los datos

COMPROMISOS ACCIONABLES – LA DEFENSA

Acciones

- Realizar campañas para que las organizaciones en todo el estado de Washington declaren el racismo como una crisis de salud pública y tomen medidas para dismantelar el racismo institucional y estructural.
- Hacer campaña para que las personas, los sindicatos policiales, los jefes de policía, los sheriffs, los alguaciles, los fiscales, los jueces y los fiscales federales en todo el estado de Washington se mantengan firmes contra todos los que usan el odio, la violencia y la intimidación para lograr sus fines, ya sean personas particulares o funcionarios encargados del orden público.
- Realizar campañas para que todas las organizaciones, asociaciones, empresas y gobiernos brinden educación y capacitación sobre prejuicios, antirracismo y equidad.

COMPROMISOS PARA ACTUAR – LA DEFENSA

Acciones

- Hacer campaña para que nuestras escuelas enseñen prácticas antirracistas y la historia verdadera de las personas BIPOC
- Hacer campaña para la reforma del sistema educativo mediante la integración de prácticas, tradiciones e historias culturales
- Hacer campaña para que las agencias públicas recopilen datos de manera precisa y adecuada para evaluar los impactos y estados de salud completos en las personas BIPOC

COMPROMISOS ACCIONABLES – LA DEFENSA

Acciones

- Campaña para que las jurisdicciones gubernamentales den prioridad a los programas que desmantelan el racismo sistémico y las desigualdades económicas y raciales y los alejen de los sistemas de encarcelamiento
- Campaña por el derecho al voto y a procesos de redistribución de distritos equitativos y transparentes

COMPROMISOS ACCIONABLES – LA EDUCACIÓN

Estrategias

- Ser un recurso para las comunidades y organizaciones que estén considerando o buscando objetivos antirracistas.
- Ser un medio para entregar información apropiada, precisa y efectiva al educarnos sobre la historia y el legado del colonialismo.

COMPROMISOS ACCIONABLES – EDUCACIÓN

Comportamiento

- Mantener recursos externos que describan y den cuenta con precisión del impacto del racismo en la salud pública.
- Mantener recursos para organizaciones interesadas en avanzar en una dirección antirracista y aumentar la diversidad, la equidad y la inclusión.
- Llevar a cabo seminarios web y talleres educativos sobre racismo y equidad.

COMPROMISOS ACCIONABLES – LA SOLIDARIDAD

Estrategias

- Solidarizarnos con las personas que alzan la voz para eliminar el racismo
- Alinear nuestras acciones y recursos con la eliminación del racismo
- Alinearnos con aliados en la lucha contra la supremacía blanca y el racismo institucional en el sector de la salud pública

COMPROMISOS ACCIONABLES – LA SOLIDARIDAD

Acción

- Firmar peticiones y cartas que identifiquen el racismo como una crisis de salud pública y apoyen a la diversidad, la equidad y la inclusión.
- Cuando nos inviten o según sea apropiado, participar con las comunidades BIPOC en acciones que apoyen la salud, el antirracismo, la diversidad, la equidad y la inclusión.

COMPROMISOS ACCIONABLES – RENDICIÓN DE CUENTAS

Estrategias

- Compartir el poder y trabajar codo a codo con organizaciones antirracistas

COMPROMISOS ACCIONABLES – RENDICIÓN DE CUENTAS

Acciones

- Trazar una iniciativa de diversidad, equidad e inclusión que consiga lo siguiente:
 - Centrar la pregunta, “¿Dónde se manifiesta el racismo?” en nuestros sistemas, procesos, comités y convocatorias
 - Identificar y dismantelar las barreras creadas por estos sistemas y trabajar para deshacer las formas en que se manifiesta en nuestra propia organización
 - Reclutar y mantener una junta directiva y un personal diverso que refleje a nuestras comunidades
 - Fomentar una membresía diversa

PREGUNTAS



Preguntas para debatir en grupos pequeños

- ❑ ¿Cuáles son sus reacciones o ideas con relación a la resolución y el plan?



Preguntas para debatir en grupos pequeños

- ❑ ¿Ya existen proyectos o programas que se dediquen a implementar estrategias y acciones similares, con las que WSPHA debería estar familiarizado y/o conectarse?



Preguntas para debatir en grupos pequeños

- ❑ ¿Le gustaría trabajar con WSPHA y, de ser así, qué le gustaría desempeñar?
- ❑ ¿Cómo podemos mantenerlo informado sobre este trabajo?



Preguntas para debatir en grupos pequeños: (*específico del grupo*)

- ❑ **Rendimiento de cuentas:** ¿Qué recomendaciones tiene para que las acciones de WSPHA modelen un fuerte liderazgo de equidad, diversidad e inclusión (EDI) en la transformación de nuestro sistema de salud pública? ¿Cómo se puede compartir el poder?
- ❑ **Solidaridad:** ¿Cómo puede WSPHA apoyar su esfuerzo para eliminar el racismo?



Preguntas para debatir en grupos pequeños: (*específico del grupo*)

- Educación:** ¿Qué recursos educativos (capacitaciones, páginas web, etc.) debería compartir WSPHA con su audiencia?
- Defensa:** ¿Existen iniciativas o legislación (local, estatal o federal) que deban ser propuestas o apoyadas por WSPHA?



Salas en grupos pequeños

Tenemos 4 grupos de conversación.

Educación (Sala Principal, interpretación en español)

Apoyo (ASL, a menos que se solicite lo contrario)

Solidaridad (Subtítulos, a menos que se solicite lo contrario)

Rendimiento de cuentas



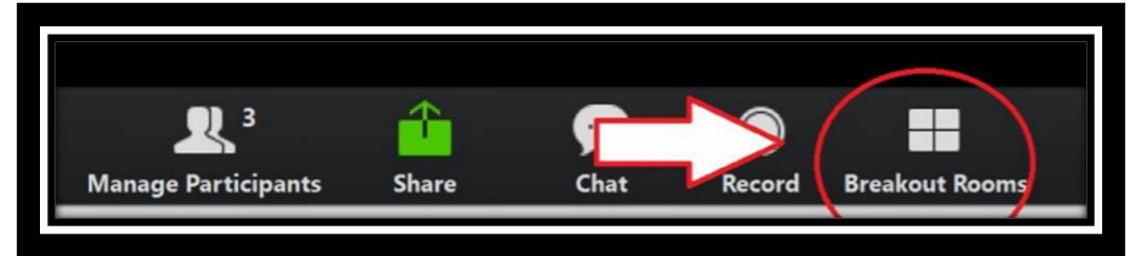
¿PREGUNTAS?

¡Por favor envíenos un mensaje en el chat!

Salas para grupos pequeños (información preliminar)



1. Cuando abramos las salas para grupos pequeños, aparecerá una ventana en su pantalla, similar esta imagen. Esto le permitirá seleccionar a qué sala de grupo desea ingresar.



2. Si NO ve la ventana de la sala para grupos pequeños, es posible que deba hacer clic en el ícono de la Sala para grupos pequeños en su barra de herramientas, y debería aparecer la ventana en su pantalla

¿PREGUNTAS?

**¡Por favor envíenos
un mensaje
en el chat!**



Próximos pasos

¡Gracias!

Correo electrónico colaborativo del
DOH: vax.collaborative@doh.wa.gov

