



Sesión de Colaborativo  
El racismo es una crisis de salud pública  
06.01.22



Clallam  
Mosaic



**Priya Jayadev**  
pronombres: la/ella  
**Clallam Mosaic, Directora Ejecutiva**

# ¡Gracias!

Intérpretes de ASL

Subtituladores

Intérpretes de español

**¿PREGUNTAS?**

**¡Por favor envíe un mensaje a  
Keri Nguyen  
si tiene alguna pregunta!**

# Intérpretes de ASL

Los "destacaremos" en la pantalla, junto con los presentadores

**¿PREGUNTAS?**

**¡Por favor envíe un mensaje a Keri Nguyen si tiene alguna pregunta!**

# Subtituladores - ¿Cómo mostrar y personalizar títulos/subtítulos y ver la transcripción completa?

1. Para ver subtítulos en vivo, haga clic en la flecha del menú junto al botón de subtítulos.
2. Elija entre mostrar subtítulos, una transcripción completa, o ambos.
3. Puede ajustar el tamaño de los subtítulos si lo desea.
4. También puede ocultar los subtítulos si no desea ver el texto.

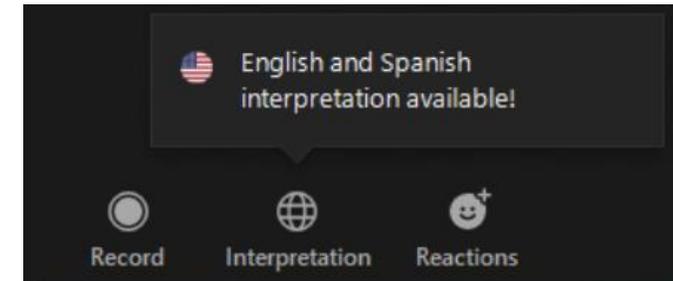
**¿PREGUNTAS?**

**¡Por favor envíe un mensaje a Keri Nguyen si tiene alguna pregunta!**

# Intérprete de español

Para obtener acceso a la interpretación en español en Zoom: Haga clic en el icono de "Interpretation" en la barra de herramientas. Luego, haga clic en Spanish (español). Esto le conectará a la interpretación en español.

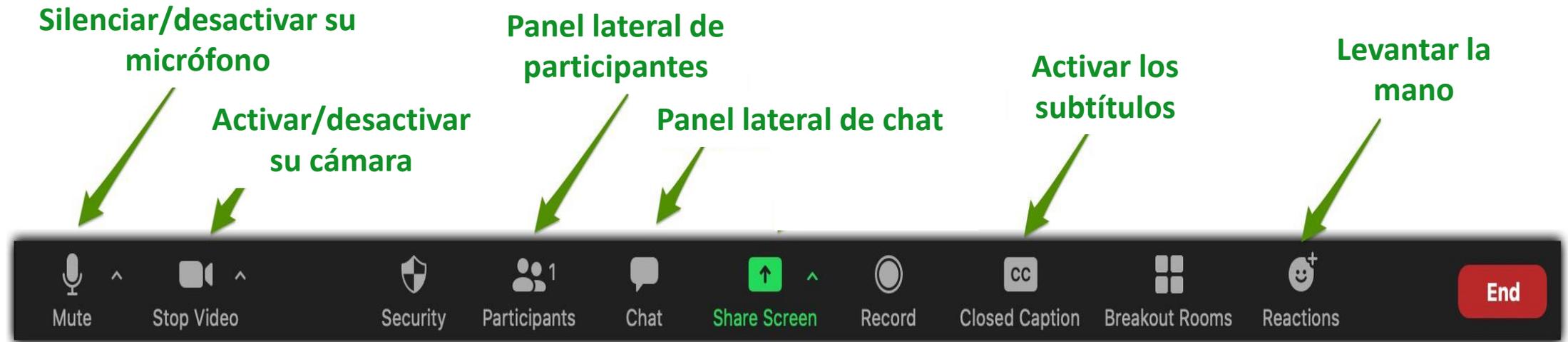
**For Spanish to English translation, click on the "Interpretation" button and press the English room.**



**¿PREGUNTAS?**

**¡Por favor envíe un mensaje a Keri Nguyen si tiene alguna pregunta!**

# Navegación y Accesibilidad con Zoom



# Equipo de Apoyo del Colaborativo

---



**Keri Nguyen**  
Apoyo  
técnico/lingüístico



**Adrianna Wong**  
Apoyo técnico



**Sydney Boothe**  
Apoyo  
técnico/lingüístico

**Si necesita ayuda, por favor contacte a:**

**KeriN@withinreachwa.org**

**AdriannaW@withinreachwa.org**

**SydneyB@withinreachwa.org**



Descripción de la imagen: Un paisaje de bosque disperso con el Monte Rainier al fondo

## Agenda de hoy

- El racismo es una crisis de salud pública - Asociación de salud pública del estado de WA
  - Introducción
  - Conversaciones en grupos pequeños
- Próximos pasos

***Pregunta: Cuando escucha la declaración, "El racismo es una crisis de salud pública", ¿qué significa eso para usted? ¿Cómo lo definiría?***

## Acuerdos comunitarios

---



- Transparencia
- Respeto
- Cortesía
- Tomar espacio, hacer espacio
- Cuidarse a sí mismos y a los demás
- ¡La alegría sí está permitida y fomentada!

***¿Existen otros acuerdos que le gustaría agregar?***



# RACISMO: UNA CRISIS DE SALUD PÚBLICA

---

**JANMARIE WARD, PRESIDENTE ELECTO DE LA ASOCIACIÓN DE SALUD PÚBLICA DEL ESTADO DE WASHINGTON (WSPHA)**

**JEFFERSON KETCHEL, DIRECTOR EJECUTIVO DE WSPHA**

**WASHINGTON STATE  
PUBLIC HEALTH ASSOCIATION**

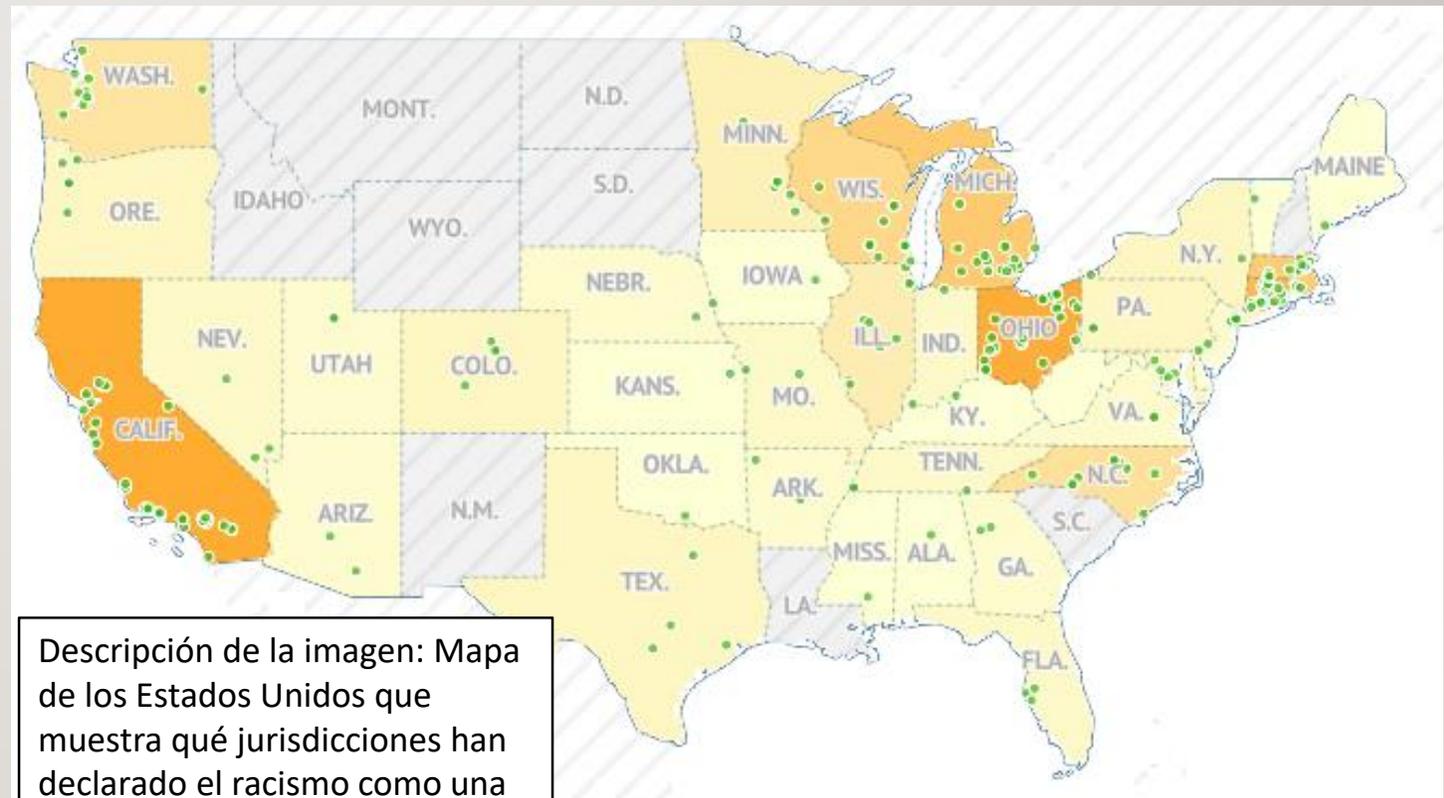
# INTRODUCCIÓN A LA ASOCIACIÓN DE SALUD PÚBLICA DEL ESTADO DE WASHINGTON (WSPHA)

---

- Afiliado de la Asociación Estadounidense de Salud Pública
- Plan Estratégico 2020-2022
- Visión: Que todos en Washington permanezcan sanos
- Misión: Trabajar juntos para mejorar la salud de todas las personas, en cualquier lugar y/o comunidad en Washington
- Prioridades estratégicas
  - Participación de la comunidad y los miembros
  - Crecimiento Organizacional y Sostenibilidad
  - Diversidad, Equidad e Inclusión

# RESOLUCIONES SOBRE EL RACISMO COMO UNA CRISIS DE SALUD PÚBLICA

- En muchos sitios de Estados Unidos de América, los líderes locales y estatales declararon el racismo como una crisis o emergencia de salud pública a partir del año 2020.
- Se declararon 240 resoluciones en total, declaradas en distintos estados, condados, ciudades y entre otras jurisdicciones
- Si bien, las resoluciones y las declaraciones formales **NO** necesariamente son legalmente exigibles, pueden impulsar cambios significativos en la población.



# ¿POR QUÉ AHORA?

**El Racismo institucional, estructural, y ambiental es una fuente de enfermedades, lesiones y muerte prematura en las comunidades BIPOC (Negros, Indígenas y Gente de color)**

**La salud pública tiene un rol que desempeñar.** El agua sucia, la prevalencia del tabaco comercial, y la propagación de enfermedades transmisibles, movilizó a la salud pública para proteger a sus comunidades mediante la reducción de enfermedades y muerte prematura a través de la educación y las políticas.

**El sistema de salud pública debe modificarse, si queremos tener un Washington saludable para todos**

**WSPHA reconoce esto y lo ha hecho una prioridad**

# ENTENDIENDO EL RACISMO

---

## RACISMO ESTRUCTURAL

El hecho de que la raza u origen étnico de una persona pueda predecir altas tasas de transmisión y muertes por COVID-19, altas tasas de suicidios, menor esperanza de vida, o el éxito en el sistema educativo, son ejemplos de racismo estructural.

El racismo estructural da forma, afecta las vidas, el bienestar y las oportunidades de la gente de color. Esto normaliza prácticas históricas, culturales e institucionales que benefician a las personas blancas y perjudican a los individuos de color (The conversation, 2021).

# ENTENDIENDO EL RACISMO

## RACISMO INSTITUCIONAL

---

Las reglas y prácticas dentro de instituciones que controlan y limitan a individuos de la comunidad BIPOC del acceso a recursos y oportunidades es racismo institucional (CDC, 2021c)

- Es el racismo institucional lo que obliga a muchos estados y jueces federales a imponer una sentencia de 30 años en prisión a un condenado africano estadounidense frente a una sentencia de 15 años impuesta a su contraparte europeo americano por el mismo delito (OHCHR, 2020).

Es el racismo institucional lo que hace que muchos europeos estadounidenses que trabajan en recursos humanos se sientan obligados a contratar a un europeo estadounidense en lugar de a un africano estadounidense, aunque este último esté más calificado con experiencia y habilidades técnicas (ACNUDH, 2020)

# ENTENDIENDO EL RACISMO

---

## RACISMO ESTRUCTURAL

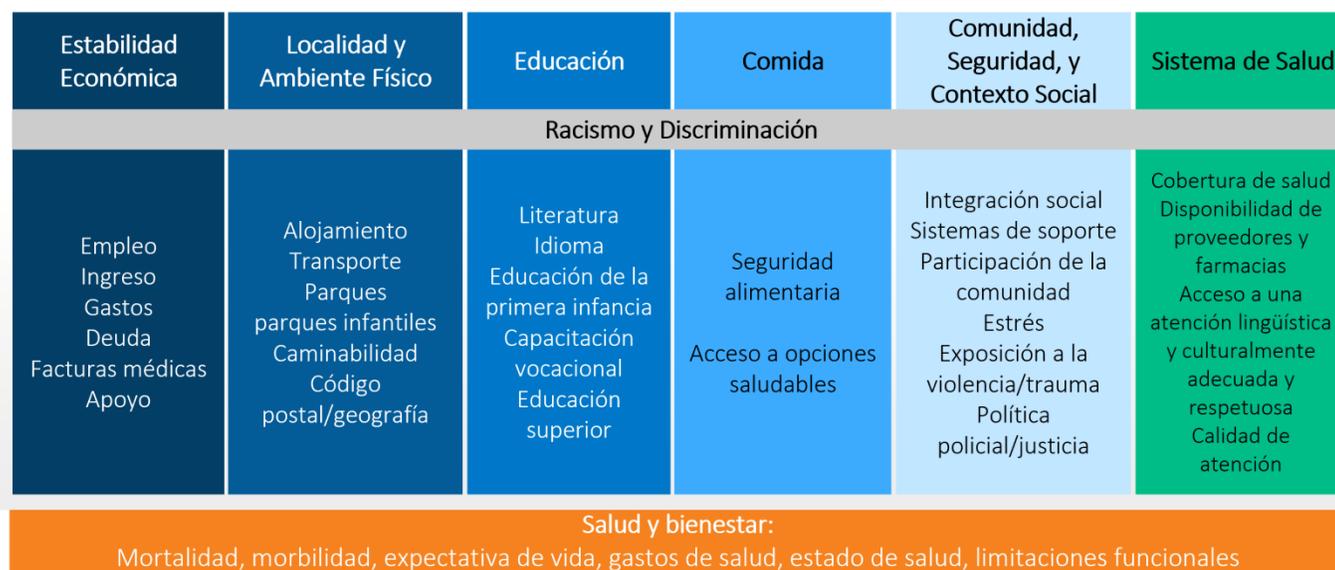
El racismo ambiental, es una forma de racismo sistemático por el cual las comunidades de color tienen una carga desproporcionadamente alta con peligros de salud a través de políticas y prácticas que las obligan a vivir en proximidad de fuentes de desechos tóxicos tales como obras de alcantarillado, minas, vertederos, centrales eléctricas, carreteras principales y emisores de material particulado en el aire (Beech, 2020; Patnaik et al., 2020).

Las personas de color de Washington tienen 10 veces más probabilidades de vivir en áreas altamente contaminadas, tales como: Tri-Cities, Yakima, and Spokane (Pulkinnen, 2021).

# POR QUÉ EL RACISMO ES UNA CRISIS DE SALUD PÚBLICA

Figura 2

## Las disparidades en salud son impulsadas por desigualdades sociales y económicas



Ndugga, N, & Artiga, S. (2021). Disparidades en la salud y su cuidado. [Imagen]. Fundación de la Familia Kaiser. <https://www.kff.org/racial-equity-and-health-policy/issue-brief/disparities-in-health-and-health-care-5-key-question-and-answers/>

---

## ARGUMENTOS OPUESTOS

El racismo no existe y todo el mundo ha tenido que trabajar duro para salir adelante (APHA, 2020).

El privilegio blanco no existe (APHA, 2020).

Las personas de color tienen más probabilidades de ser violentos y son propensos a la actividad criminal que los blancos según las estadísticas de arrestos y encarcelamientos, que muestran una excesiva representación de personas negras en el sistema judicial (APHA, 2020).

Después del final de Jim Crow y la segregación legal, el racismo estructural e institucional ya no existe (APHA, 2020).

# RESOLUCIÓN - PUNTOS CLAVE

---

- WSPHA reconoce el efecto de la supremacía blanca y el racismo institucional en el estado de salud que resulta en desigualdades de tasas más altas de morbilidad y mortalidad entre las poblaciones de personas negras, indígenas y de color (BIPOC).
- Además de la raza, reconocemos que existe intolerancia para las personas LGBTQIA, discapacitadas y religiosas; y que estas intolerancias han resultado en inequidades y traumas. Al centrarnos en el racismo, no ignoramos estas otras formas de opresión, pero WSPHA se dedica a eliminar todos los aspectos de la intolerancia.
- El racismo ha llevado a la desconfianza en nuestras comunidades entre las personas BIPOC. Esto ha resultado en que las personas BIPOC desconfíen de la atención médica, la policía, los programas y servicios y el gobierno. Esto nos pesa mucho, como sistema de salud pública, y debemos alzar la voz ante este fracaso.

# COMPROMISOS ACCIONABLES – LA DEFENSA

---

## Estrategias

- Adoptar y promover ideas antirracistas y valores organizacionales
- Abogar por políticas y prácticas antirracistas
- Identificar, crear conciencia y publicitar cuando veamos disparidades en enfermedades, lesiones y muerte prematura entre personas negras, indígenas y de color (BIPOC)
- Apoyar las políticas que interrumpen el camino "de la escuela a la prisión" y promover la capacidad educativa, de liderazgo y la posición de personas BIPOC como socios equitativos y tomadores de decisiones
- Abogar por la equidad de los datos

# COMPROMISOS ACCIONABLES – LA DEFENSA

---

## Acciones

- Realizar campañas para que las organizaciones en todo el estado de Washington declaren el racismo como una crisis de salud pública y tomen medidas para dismantelar el racismo institucional y estructural.
- Hacer campaña para que las personas, los sindicatos policiales, los jefes de policía, los sheriffs, los alguaciles, los fiscales, los jueces y los fiscales federales en todo el estado de Washington se mantengan firmes contra todos los que usan el odio, la violencia y la intimidación para lograr sus fines, ya sean personas particulares o funcionarios encargados del orden público.
- Realizar campañas para que todas las organizaciones, asociaciones, empresas y gobiernos brinden educación y capacitación sobre prejuicios, antirracismo y equidad.

# COMPROMISOS PARA ACTUAR – LA DEFENSA

---

## Acciones

- Hacer campaña para que nuestras escuelas enseñen prácticas antirracistas y la historia verdadera de las personas BIPOC
- Hacer campaña para la reforma del sistema educativo mediante la integración de prácticas, tradiciones e historias culturales
- Hacer campaña para que las agencias públicas recopilen datos de manera precisa y adecuada para evaluar los impactos y estados de salud completos en las personas BIPOC

# COMPROMISOS ACCIONABLES – LA DEFENSA

---

## Acciones

- Campaña para que las jurisdicciones gubernamentales den prioridad a los programas que desmantelan el racismo sistémico y las desigualdades económicas y raciales y los alejen de los sistemas de encarcelamiento
- Campaña por el derecho al voto y a procesos de redistribución de distritos equitativos y transparentes

# COMPROMISOS ACCIONABLES – LA EDUCACIÓN

---

## **Estrategias**

- Ser un recurso para las comunidades y organizaciones que estén considerando o buscando objetivos antirracistas.
- Ser un medio para entregar información apropiada, precisa y efectiva al educarnos sobre la historia y el legado del colonialismo.

# COMPROMISOS ACCIONABLES – EDUCACIÓN

---

## **Comportamiento**

- Mantener recursos externos que describan y den cuenta con precisión del impacto del racismo en la salud pública.
- Mantener recursos para organizaciones interesadas en avanzar en una dirección antirracista y aumentar la diversidad, la equidad y la inclusión.
- Llevar a cabo seminarios web y talleres educativos sobre racismo y equidad.

# COMPROMISOS ACCIONABLES – LA SOLIDARIDAD

---

## **Estrategias**

- Solidarizarnos con las personas que alzan la voz para eliminar el racismo
- Alinear nuestras acciones y recursos con la eliminación del racismo
- Alinearnos con aliados en la lucha contra la supremacía blanca y el racismo institucional en el sector de la salud pública

# COMPROMISOS ACCIONABLES – LA SOLIDARIDAD

---

## **Acción**

- Firmar peticiones y cartas que identifiquen el racismo como una crisis de salud pública y apoyen a la diversidad, la equidad y la inclusión.
- Cuando nos inviten o según sea apropiado, participar con las comunidades BIPOC en acciones que apoyen la salud, el antirracismo, la diversidad, la equidad y la inclusión.

# COMPROMISOS ACCIONABLES – RENDICIÓN DE CUENTAS

---

## **Estrategias**

- Compartir el poder y trabajar codo a codo con organizaciones antirracistas

# COMPROMISOS ACCIONABLES – RENDICIÓN DE CUENTAS

---

## Acciones

- Trazar una iniciativa de diversidad, equidad e inclusión que consiga lo siguiente:
  - Centrar la pregunta, “¿Dónde se manifiesta el racismo?” en nuestros sistemas, procesos, comités y convocatorias
  - Identificar y dismantelar las barreras creadas por estos sistemas y trabajar para deshacer las formas en que se manifiesta en nuestra propia organización
  - Reclutar y mantener una junta directiva y un personal diverso que refleje a nuestras comunidades
  - Fomentar una membresía diversa



Descripción de la imagen: un signo interrogativo amarillo sobre una pila de signos interrogativos negros

# Preguntas para debatir en grupos pequeños

- ❑ ¿Cuáles son sus reacciones o ideas con relación a la resolución y el plan?



# Preguntas para debatir en grupos pequeños

- ❑ ¿Ya existen proyectos o programas que se dediquen a implementar estrategias y acciones similares, con los que WSPHA debería estar familiarizado y/o conectarse?



# Preguntas para debatir en grupos pequeños

- ¿Le gustaría trabajar con WSPHA y, de ser así, qué le gustaría desempeñar?
- ¿Cómo podemos mantenerlo informado sobre este trabajo?



# Preguntas para debatir en grupos pequeños: *(específico del grupo)*

- Rendimiento de cuentas:** ¿Qué recomendaciones tiene para que las acciones de WSPHA modelen un fuerte liderazgo de equidad, diversidad e inclusión (EDI) en la transformación de nuestro sistema de salud pública? ¿Cómo se puede compartir el poder?
- Solidaridad:** ¿Cómo puede WSPHA apoyar su esfuerzo para eliminar el racismo?



# Preguntas para debatir en grupos pequeños: *(específico del grupo)*

- q **Educación:** ¿Qué recursos educativos (capacitaciones, páginas web, etc.) debería compartir WSPHA con su audiencia?
- q **Defensa:** ¿Existen iniciativas o legislación (local, estatal o federal) que deban ser propuestas o apoyadas por WSPHA?



# Salas en grupos pequeños

Tenemos 4 grupos de conversación.

**Educación** (Sala Principal, interpretación en español)

**Apoyo** (ASL, a menos que se solicite lo contrario)

**Solidaridad** (Subtítulos, a menos que se solicite lo contrario)

**Rendición de cuentas**



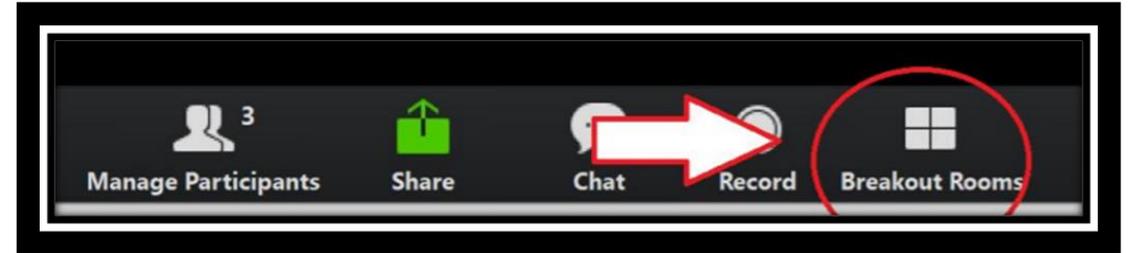
**¿PREGUNTAS?**

¡Por favor envíenos un mensaje en el chat!

# Salas para grupos pequeños (información preliminar)



1. Cuando abramos las salas para grupos pequeños, aparecerá una ventana en su pantalla, similar esta imagen. Esto le permitirá seleccionar a qué sala de grupo desea ingresar.



2. Si NO ve la ventana de la sala para grupos pequeños, es posible que deba hacer clic en el ícono de la Sala para grupos pequeños en su barra de herramientas, y debería aparecer la ventana en su pantalla

**¿PREGUNTAS?**

**¡Por favor envíenos  
un mensaje  
en el chat!**



Próximos pasos

# ¡Gracias!

Correo electrónico del Colaborativo del  
DOH: [vax.collaborative@doh.wa.gov](mailto:vax.collaborative@doh.wa.gov)

